



T.C.
ONDOKUZ MAYIS ÜNİVERSİTESİ



**VETERİNER FAKÜLTESİ
BİRİM FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

SUNUŞ	1
I. GENEL BİLGİLER.....	2
A. Misyon ve Vizyon.....	2
1. Misyon (Özgörev)	2
2. Vizyon (Özgörüş).....	2
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	2
C. Birime İlişkin Bilgiler.....	4
1. Fiziksel Yapı	4
2. Organizasyon Şeması	8
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	9
4. İnsan Kaynakları.....	10
5. Sunulan Hizmetler	13
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	18
D. Diğer Hususlar	19
II. AMAÇ VE HEDEFLER	19
A. Temel Politika ve Öncelikler	19
1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler	19
B. Diğer Hususlar	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	20
A. Mali Bilgiler.....	20
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	20
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	20
3. Mali Denetim Sonuçları	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
4. Diğer Hususlar.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
B. Performans Bilgileri.....	21
1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri	21
2. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları	22
3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	Hata! Yer işareti tanımlanmamış.
IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....	24
A. Üstünlükler.....	24
B. Zayıflıklar	24
C. Değerlendirme	24
V. ÖNERİ VE TEDBİRLER	25
VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....	26
VII. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU	27

SUNUŞ

19 Mayıs Üniversitesi bünyesinde 1995 yılında kurulmuş olan Fakültemiz Veteriner Hekimlik alanında üzerine düşen görevi yerine getirmeye ve beklentileri üst düzeyde karşılamaya çalışmaktadır. Bu amaçla yöremiz ve ülkemiz hayvancılığını kalkındırmak, temel bilimsel sorunlara çözüm üretmek için eğitim, araştırma ve hizmet görevlerini sürekli güncellemekte ve çeşitlendirmektedir. Bunun için Fakültenin imkanları en üst düzeyde kullanılmaya çalışılmakta ve önceliklerimizi daha özenle belirleme çabamız sürmektedir.

Veteriner Fakültesi eğitim-öğretim programı veteriner hekimliği konularında çağdaş bilgi birikimi ve özel becerileri kazandırmayı hedefleyen yeniliklere açık, sorun çözmeye dönük, öğrenmede mükemmelliği teşvik eden, öğrenci merkezli ve sistemli yaklaşımı benimsetmeye, başarılı olanların belirlenme ve ödüllendirilmesine, devamlı değerlendirme ile geri beslemeye olanak sağlamayı amaçlamış bir programdır. Bu program yalnız veteriner hekimlik sanatı ve bilimi için ulusal ölçekte bilgi ve becerileri vermekle kalmaz aynı zamanda yabancı dil eğitimine ağırlık vererek uluslararası alanda da yenilikleri izleyebilen gerektiğinde öncülük edebilen, özgüveni tam ve bilgili meslek insanları yetiştirmeyi hedeflemektedir. Bunların yanı sıra sağlıklı beslenme konusunda kendi kendimize yeterliliğin sürdürülebilmesi, hayvan hakları, sağlığı ve verimliliği, halk sağlığı ve sağlıklı çevre ve toplum için mesleğinde yetkin insanlar ile konferans, panel vb. toplantılar yapılmakta, öğrencilere daha geniş bakış açısı olaylar ve sorunlar konusunda düşünme ve çözüm yolları konusunda fikir üretme yeteneği kazandırılmaya çalışılmaktadır.

Saygılarımla.

Prof. Dr. Mehmet TÜTÜNCÜ
Veteriner Fakültesi Dekanı

I. GENEL BİLGİLER

A. Misyon ve Vizyon

1. Misyon (Özgörev)

Üniversitemiz Stratejik Plan Misyonu;

Araştıran, sorgulayan, çözümleyen, girişimci, etik değerlere önem veren ve sosyal sorumluluk sahibi bireyler yetiştirmek; nitelikli ve yenilikçi bilimsel araştırmalar yapmak ve paydaşlara kaliteli hizmet sunarak toplum refahını artırmaktır.

2. Vizyon (Özgörüş)

Üniversitemiz Stratejik Plan Vizyonu;

Bilim ve teknolojiye yeniliğin, eğitim ve öğretimde niteliğin, hizmette güvenin ve paydaş memnuniyetinin sağlandığı girişimci ve uluslararası bir üniversite olmaktır.

B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Görev:

2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2914 Sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 2809 Sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, 657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu, 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu, 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, 6343 Sayılı Veteriner Hekimliği Mesleğinin İcrasına Dair Kanun ve bu kanunlara dayalı olarak yayımlanan Yönetmelik, Tüzük, Tebliğ, Karar ve yürürlükteki mevzuatlar, ayrıca Ondokuz Mayıs Üniversitesi Lisans ve Lisansüstü Eğitim-Öğretim Yönetmeliğinden dayanak alan ve Rektör'ün Fakültemize devrettiği mesleki, akademik ve idari yetkiler kullanılmaktadır

Yukarıda sayılan kanun, yönetmelikler ile yürürlükteki mevzuatlarla yetkiler kapsamında başlıca görev ve sorumluluğumuz mesleğinin gereksinimleri ile donatılmış veteriner hekimler yetiştirmek, ülkenin ihtiyaç duyduğu alanlarda lisansüstü eğitim yaptırmak, bu amaçla personelimizin verimli ve ülke yararına çalışmalarını teşvik etmek, kurum içi denetimleri gerçekleştirmek ve aksaklıkları zamanında düzeltmektir.

Sorumluluk:

Çağdaş uygarlık ve eğitim - öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun düzeylerde Veteriner Hekimliği eğitim - öğretimi, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak,

Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve kalkınma planları ilke ve hedefleri ile Üniversitemiz tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan sayıda Veteriner Hekim insan gücü yetiştirmek, Örgün eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

Ülkemizde Veteriner Hekimliğine ait konularda bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

Yöremizdeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun Veteriner Hekimliğine ait asıl ve ara insan gücü olarak meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

Veteriner Hekimi eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

Veteriner Hekimliği 'ne ait Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C. Birime İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

1.1. Taşınmazlar

1.1.1. Mekânların Hizmet Alanlarına Göre Dağılımı

I.C.1-1.1.2

KAPALI ALANLAR (m²)											Açık Alan (m²)
Eğitim (m²)	Sağlık (m²)	Sosyal Alanlar				Akademik Personel Çalışma Ofisi (m²)	İdari Personel Çalışma Ofisi (m²)	Depo, Arşiv, Tesis vb. (m²)	Diğer Alanlar (m²)	Toplam Kapalı Alan (m²)	
		Beslenme (m²)	Toplantı ve Konferans (m²)	Spor (m²)	Diğer Sosyal Alanlar (m²)						
2.254,00	1.425,00		45,00			2.823,00	229,00	120,00		6.896,00	

1.2. Eğitim Alanları

1.2.1. Eğitim Alanı Sayıları

I.C.1-1.2.1

Eğitim Alanı		Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Toplam
		0-50 Kişilik Alan Sayısı	51-75 Kişilik Alan Sayısı	76-100 Kişilik Alan Sayısı	101-150 Kişilik Alan Sayısı	151-250 Kişilik Alan Sayısı	251-Üzeri Kişilik Alan Sayısı	
Amfi								
Sınıf		1	7					8
Atölye								0
Diğer (.....)								0
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları							0
	Sağlık Laboratuvarları	13						13
	Araştırma Laboratuvarları	3						3
	Diğer (.....)	5						5
TOPLAM		22	7	0	0	0	0	29

1.2.2. Eğitim Alanlarının Dağılımı

I.C.1-1.2.2

Eğitim Alanı		Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Kapasitesi	Toplam
		0-50 Kişilik Alanların Toplam	51-75 Kişilik Alanların Toplam	76-100 Kişilik Alanların Toplam	101-150 Kişilik Alanların Toplam	151-250 Kişilik Alanların Toplam	251-Üzeri Kişilik Alanların Toplam	(m ²)
		(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	(m ²)'si	
Amfi			85,00					85,00
Sınıf		50,00	420,00					470,00
Atölye								0,00
Diğer (.....)								0,00
Laboratuvarlar	Eğitim Laboratuvarları							0,00
	Sağlık Laboratuvarları	520,00						520,00
	Araştırma Laboratuvarları	130,00						130,00
	Diğer (.....)	160,00						160,00
TOPLAM		860,00	505,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.365,00

1.3. Sosyal Alanlar

1.3.1. Toplantı ve Konferans Salonları

I.C.1-1.3.3

Kapasite (Kişi)	Toplantı Salonu		Konferans Salonu		Toplam	Toplam	2022 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
	Adet	m ²	Adet	m ²	(Adet)	(m ²)	
0-50 Kişilik	1,00	45,00			1,00	45,00	
51-75 Kişilik					0,00	0,00	
76-100 Kişilik					0,00	0,00	
101-150 Kişilik					0,00	0,00	
151-250 Kişilik					0,00	0,00	
251-Üzeri Kişilik					0,00	0,00	
TOPLAM	1,00	45,00	0,00	0,00	1,00	45,00	

1.3.2. Engelli Bireyler İçin Var Olan Olanaklar

I.C.1-1.2.5

Düzenlemenin Bulunduğu Yer Adı	Rampa Sayısı	Asansör Sayısı	Engelli Tuvalet Sayısı	Engelliler için Uygun Otopark	Kılavuz yol (Bina içi)	Kılavuz yol (Bina Dışı)
Fakültemiz Amfisi	1		2	2		
Fakültemiz Sınıfı	1			1		
Fakültemiz Hastanesi	1					
TOPLAM	3	0	2	3	0	0

1.4. Hizmet Alanları

I.C.1-1.4.1

Hizmet Alanları	Ofis Sayısı	Alan (m ²)	Kullanan Kişi Sayısı	2022 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
Akademik Personel Hizmet Alanları	121	2823	99	
İdari Personel Hizmet Alanları	10	229	29	
TOPLAM	131	3052	128	

1.5. Ambar ve Arşiv Alanları

I.C.1-1.6.1

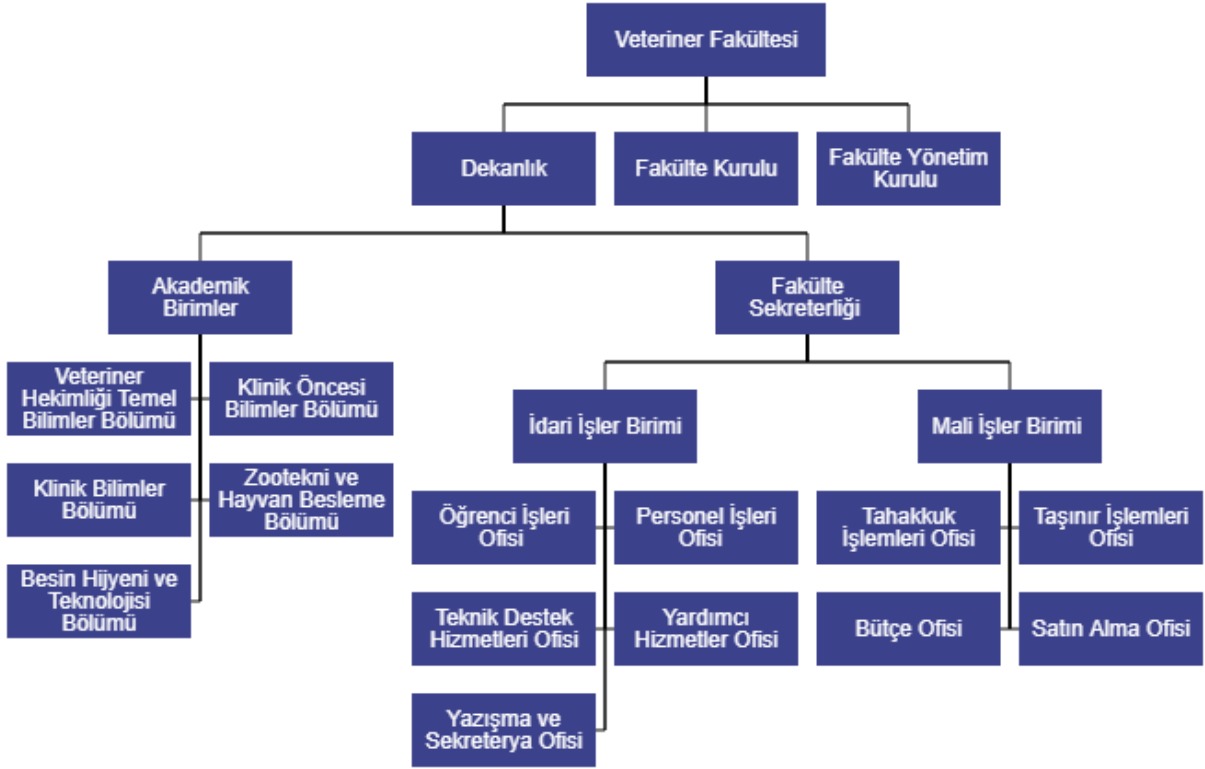
	Adet	Alan (m ²)	2022 Yılında Yapılan İyileştirme ve İlave Alanlarla İlgili Açıklama
Ambar Alanları	2	90,00	
Arşiv Alanları	1	30,00	
Depo, Hangar ve Çeşitli Tamirat Atölyeleri			
TOPLAM	3	120,00	

1.6. Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi

I.C.1-1.5.3

Birim Adı	Adet	Alan (m ²)	2022 Yılında İyileştirme Yapılan Hizmet Alanı Sayısı	2022 Yılında Yapılan İyileştirme İle İlgili Açıklama
Ameliyathane	4	168,00		
Klinik	19	1.678,00		
Laboratuvar (Öğ.Uyg.Lab)	3	223,00		
Laboratuvar (Arş. Lab)	3	201,00		
Radyoloji Alanı	3	126,00		
Sterilizasyon Alanı	1	19,00		
Çamaşırhane	1	19,00		
Teknik Servis	1	19,00		
Kompresör Odası ve Kazan Dairesi	1	360,00		
Eşanjör dairesi	1	294,00		
...				
...				
TOPLAM	37	3.107,00	0	

2. Organizasyon Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

3.1. Teknolojik Kaynaklar

3.1.1. Teknolojik Kaynaklar ve Diğer Kaynaklar

I.C.1-3.1.3

Teknolojik Kaynaklar	2022 Yıl Sonu İtibarıyla Teknolojik Kaynak Sayısı (Adet)
Masaüstü Bilgisayar	97
Dizüstü Bilgisayar	30
Tablet Bilgisayar	
Projeksiyon	15
Slayt Makinesi	
Akıllı Tahta	
Mikroskoplar	121
Çok Fonksiyonlu Yazıcı	9
Yazıcı	36
Fotokopi Makinesi	1
Tarayıcılar	5
Faks	
Sunucular	
Yazılımlar	
Tepegöz	
Barkot Okuyucu	
Baskı Makinesi	1
Fotoğraf Makinesi	4
Kameralar	3
Televizyonlar	1
Müzik Setleri	
Diğer	3
TOPLAM	326

İnsan Kaynakları

4.1. Akademik Personel

4.1.1. Akademik Personelin Unvana ve Yıllara Göre Dağılımı

I.C.1-4.1.1

UNVAN		Profesör	Doçent	Dr. Öğretim Üyesi	Öğretim Görevlisi	Araştırma Görevlisi	Toplam	Genel Toplam
YILLAR								
2021	Kadın	12	12			14	38	102
	Erkek	33	12	9		10	64	
2022	Kadın	13	10	1		18	42	109
	Erkek	33	14	9		11	67	
2021 Yılına Göre 2022 Yılındaki Toplam Değişim (%)		2%	0%	11%	#SAYI/0!	21%	7%	7%

4.1.2. Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.1.2

	20-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	61- Üzeri Yaş	Toplam Personel
Kişi Sayısı	22	15	39	32	1	109
Yüzde	20%	14%	36%	29,36%	0,92%	

4.2. İdari Personel

4.2.1. İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

I.C.1-4.2.1

657 sayılı Kanun		Kadrosu Biriminizde Olan Personel Sayısı			Fiilen Çalışan Personel Sayısı		
		K	E	Toplam	K	E	Toplam
4/A Memur		2	17	19	3	16	19
Hizmet Sınıfı	Genel İdari Hizmetler	2	9	11	2	9	11
	Teknik Hizmetler Sınıfı			0		4	4
	Sağlık Hizmetleri Sınıfı		4	4			0
	Eğitim ve Öğretim Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Avukatlık Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Din Hizmetleri Sınıfı			0			0
	Yardımcı Hizmetler Sınıfı		4	4	1	3	4
4/B Sözleşmeli Personel				0		1	1
İşçi (4/D ve 4857 Say.Kanuna Tabi)				0	7	8	15
GENEL TOPLAM		2	17	19	10	25	35

4.2.2. İdari Personelin Unvana Göre Dağılımı

I.C.1-4.2.1.1

Unvan Dağılımı	Mevcut Kadrolar	Dolu Kadrolar	Fiilen Görev Yapanlar
Fakülte Sekreteri	1	1	1
Şef	2	2	2
Veteriner Hekim	2	2	2
Bilgisayar İşletmeni	5	5	5
Hayvan Sağlığı Memuru	1	1	1
Memur	3	3	3
Sağlık Teknikeri	1	1	1
Teknisyen Yardımcısı	1	1	1
Bekçi(Şoför)	1	1	1
H.zmetli	2	2	1
Daimi İşçi			15
Hasta Bakıcı			1
TOPLAM	19	19	34

4.2.3. İdari Personelin Eğitim Durumu

I.C.1-4.2.3

	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.	TOPLAM
Kişi Sayısı	8	10	7	11	0	36
Yüzde	22,22%	27,78%	19,44%	30,56%	0,00%	

4.2.4. İdari Personelin Hizmet Süresi

I.C.1-4.2.4

	1 Yıldan Az	1 – 5 Yıl	6 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 – 25 Yıl	26-30 Yıl	31 Yıl ve Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	1	5	4	3	7	8	5	3	36
Yüzde	2,78%	13,89%	11,11%	8,33%	19,44%	22,22%	13,89%	8,33%	

4.2.5. İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

I.C.1-4.2.5

	20 Yaş altı	21-30 Yaş	31-40 Yaş	41-50 Yaş	51-60 Yaş	60- Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	0	6	7	14	8	1	36
Yüzde	0,00%	16,67%	19,44%	38,89%	22,22%	2,78%	

4. Sunulan Hizmetler

5.1. Eğitim Hizmetleri

5.1.1. Eğitim-Öğretim Verilen Programlar

I.C.1-5.1.1

Birim Adı:	
Sıra No	Program Adı
1	VETERİNER HEKİMLİĞİ
2	

5.1.2. Eğitim-Öğretim Birimi Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.2

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
284	276	560			0			0	284	276	560

5.1.3. Sınıflara Göre Öğrenci Dağılımı

I.C.1-5.1.4

Hazırlık	1. Sınıf	2. Sınıf	3. Sınıf	4. Sınıf	5. Sınıf	6. Sınıf	Toplam
1	91	86	109	104	169		560

5.1.4. Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.5

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
	1	1			0			0	0	1	1

5.1.5. Mezun Olan Öğrenciler ve Yeni Kayıtlar

I.C.1-5.1.6

2022-2023 Mevcut Öğrenci			2021-2022 Mezun Öğrenci			2022-2023 Yeni Kayıt		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
284	276	560	49	61	110	50	38	88

5.1.6. Lisans ve Önlisans Programlarında Eğitim Gören Uluslararası Öğrenci Sayıları

I.C.1-5.1.7

I. Öğretim			II. Öğretim			Uzaktan Eğitim			Genel Toplam		
K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam	K	E	Toplam
11	18	29			0			0	11	18	29

5.1.7. Üniversiten Ayrılan Öğrenci Sayısı (Eğitim-Öğretim Birimi Düzeyinde)

I.C.1-5.1.15

Kendi İsteği ile Ayrılan	Öğr. Ücr. ve Katkı Payı Yatırmayanlar	Başarısızlık (Azami Süre)	Yük. Öğr. Çıkarma	Yatay Geçiş	Diğer	Toplam
2				1		3

5.2. Sağlık Hizmetleri

5.2.1. Hayvan Sağlığı

5.2.1.1. Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi :Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı

I.C.1-5.2.2.1

Doğum ve Jinekoloji Anabilim Dalı Uygulamaları	Hayvan Türü							
	Köpek	Kedi	İnek	At	Koyun	Kanatlı	Egzotik(Tavşan-Hamster)	Diğer
Gebelik Muayenesi	59	102	5	35	9			
Genital Organ Muayenesi	194	301	9	1	1	4	2	
Ovaryohisterektomi Operasyonu	64	161					1	
Postoperatif Kontrol	171	505					1	
Devam Eden Tedavi	85	74					4	
Vaginal Hiperplazi-Prolapsus Vagina	9							
Pyometra + Stumph Pyometra	20	15						
Pyometra (Medikal Sağaltım)	7	6						
Ov.Ren.Send/postop koplikasyon	9	20						
Operasyon Sezaryan	7	14	1		1			
Mastektomi Operasyonu	44	5						
Meme Tümörü (Medikal Sağaltım)	31	4						
Meme Hipertrofisi		10						
Yalancı Gebelik	14							
Östrus Baskılama								
TVT Sağaltım	2							
Metritis-Endometritis Sağaltımı	6	4	1		1			
Abortusun Uyarılması			1					
Mastitis Sağaltımı -Meme Muayenesi	46	20	9					
Güç Doğuma Yardım	3	4						
Prolapsus Uteri								
Östrus Takibi								
Gezici Klinik Uygulamaları								
Yumurta Retensiyonu						6		
Östrus Senkronizasyonu								
Retentio Secundunarium								
Hipokalsemi/Eklampsia	2	2						

Fetal Maserasyon	4							
SIPS								
Juvenil Vaginitis	1							
İnguinal Herni	1							
Pneumovagina/Ürovagina			1					
Ovaryum tümörü		1					1	
2022 Yılı Toplam	779	1248	27	36	12	10	9	0
2021 Yılı Toplam	749	1370	41	40	42	4	4	0
2021 Yılına Göre 2022 Yılındaki Toplam Değişim Oranı (%)	4,01%	-8,91%	-34,15%	-10,00%	-71,43%	150,00%	125,00%	#SAYI/0!

5.2.1.2. Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi :İç Hastalıkları Anabilim Dalı

I.C.1-5.2.2.2

İç Hastalıkları Anabilim Dalı Klinik Hasta Sayıları	Hayvan Türleri					Toplam
	Köpek	Kedi	Büyük Hayvan	Egzotik Hayvan	Kanatlı	
2021 Yılı Hasta Sayısı	2728	3876	426	136	251	7417
2022 Yılı Hasta Sayısı	2519	4188	431	68	227	7433
2021 Yılına Göre 2022 Yılındaki Değişim Oranı (%)	-7,66%	8,05%	1,17%	-50,00%	-9,56%	0,22%

5.2.1.3. Veteriner Fakültesi Eğitim Araştırma ve Uygulama Hastanesi :Cerrahi Anabilim Dalı

I.C.1-5.2.2.3

Cerrahi Anabilim Dalı Uygulamaları	Hayvan Türü									TOPLAM
	Kedi	Köpek	Siğır	Koyun	At	-	-	Egzotik	Diğer	
2021 Yılı Hayvan Sayısı	1995	2015	305	29	18	-	-	452	5	4819
2022 Yılı Hayvan Sayısı	2249	1686	267	14	8	-	-	195	26	4445
2021 Yılına Göre 2022 Yılındaki Değişim Oranı (%)	12,73%	-16,33%	-12,46%	-51,72%	-55,56%	#SAYI/0!	#SAYI/0!	-56,86%	420,00%	-7,76%

Yapılan Cerrahi Müdahale Türü						
Cerrahi Anabilim Dalı Uygulamaları	Ortopedi	Yumuşak Doku	Göz Hastalıkları	Kulak Hastalıkları	Diğer	TOPLAM
2021 Yılı Hayvan Sayısı	1604	1852	380	27	638	4501
2022 Yılı Hayvan Sayısı	1308	1702	307	160	868	4345
2021 Yılına Göre 2022 Yılındaki Değişim Oranı (%)	-18,45%	-8,10%	-19,21%	492,59%	36,05%	-3,47%

4.3. Kültür, Sanat ve Spor Hizmetleri

III.B.1-1.18

Birim Adı:	VETERİNER FAKÜLTESİ	
2022 Yılı İçerisinde Düzenlenen Etkinlikler		
Sıra No	Etkinlik Türü	Sayısı
1	Eğitim	1
2	Festival-Gösteri-Şölen	
3	Gezi	
4	Konferans	1
5	Konser	
6	Panel	
7	Seminer	
8	Sergi	
9	Söyleşi	4
10	Turnuva	
11	Yarışma	
12	Spor	
13	Bilgilendirme Seminerleri	
14	Kurs	
15	Diğer	
TOPLAM		6

5. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1. İç Denetim Faaliyetleri

I.C.1-6.2

DENETİM TÜRÜ	DENETİM ALANLARI
YÖKSİS	TÜM BİRİMLER

6.2. Dış Denetim Verileri

Dış Denetim Yapılmamıştır.

D. Diğer Hususlar

II. AMAÇ VE HEDEFLER

A. Temel Politika ve Öncelikler

1. Stratejik Plan: Stratejik Amaç ve Hedefler

II.A-1.1

Stratejik Amaçlar		Stratejik Hedefler	
A1.	EĞİTİM ÖĞRETİM ALANINI GÜÇLENDİRMEK	H1.1	Eğitim öğretim materyallerinin geliştirilmesi ve zenginleştirilmesi
		H1.2	Eğitim öğretim hizmetlerinde niteliği artırmak
A2.	ARAŞTIRMA GELİŞTİRME ALANINI GÜÇLENDİRMEK VE BİLGİ TRANSFERİNİ HIZLANDIRMAK	H2.1	Bilimsel araştırma projelerinin sayısını artırmak
		H2.2	OMÜ adresli makale, kitap, atıf, patent, faydalı model, ticari ürün sayısını artırmak
		H2.3	Bilimsel araştırma alt yapısını güçlendirmek
		H2.4	AR-GE faaliyetlerinden üretilen bilgiyi yaymak
A3.	TOPLUMA HİZMETTE NİTELİĞİ ARTIRMAK	H3.1	Paydaşlara ulusal ve uluslararası standartlarda ürün ve hizmet sunmak
		H3.3	Toplumsal sorunlara odaklanmak ve çözüme katkı sağlamak
A4.	PAYDAŞ İŞBİRLİĞİNİ GELİŞTİRMEK VE NİTELİĞİNİ ARTIRMAK	H4.2	Dış paydaşların etkileşimini artırmak
A5.	ULUSLARARASILAŞMAYI GELİŞTİRMEK	H5.1	Eğitim öğretimde uluslararasılaşmayı artırmak
		H5.2	Araştırma faaliyetlerinde uluslararasılaşmayı artırmak

Üniversitemiz 2019-2023 Stratejik Planında Birimimizin sorumlu tutulduğu Stratejik Amaç ve Hedefler yazılmıştır.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

III.A.1-1

Tertip	Başlangıç Ödeneği KBÖ	Toplam Ödenek Gönderme	Yıl Sonu Harcaması	Yılsonu Kalan	Toplam Ödenek Harcama Yüzdesi
62.239.756.23.99.422.15.02.01.01	28.846.841,33	0,00	28.846.842,00	-	#SAYI/0!
62.239.756.23.99.422.15.02.02.01	4.223.886,34	0,00	4.223.887,00	-4.223.887,00	#SAYI/0!
62.239.756.23.99.422.15.02.03.03.20	3.685,00	0,00	0,00	0,00	#SAYI/0!
62.241.773.24.16.422.15.13.02.04	7.844,00	0,00	8.313,57	-8.313,57	#SAYI/0!
				0,00	#SAYI/0!
				0,00	#SAYI/0!
TOPLAM	33.082.256,67	0,00	33.079.042,57	-33.079.042,57	#SAYI/0!

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2.1. Mal ve Hizmet Alımına İlişkin Veriler

2.1.1. Yurtiçi Yolluk Giderlerine İlişkin Veriler

III.A.2-1.1.1

Sıra No	Açıklama	2022 Yılı
1	Yurtiçi Geçici Görevlendirme Sayısı	0
2	Yurtiçi Geçici Görev Süresi (Gün)	0
3	Yurtiçi Sürekli Görev Yolluğu Alan Personel Sayısı	0

2.1.1. Yurtdışı Yolluk Giderlerine İlişkin Veriler

III.A.2-1.1.2

Sıra No	Açıklama	2022 Yılı
1	Yurtdışı Geçici Görevlendirme Sayısı	0
2	Yurtdışı Geçici Görev Süresi (Gün)	0

2.1.1. Birim Araç Listesi

III.A.2-1.3

Sıra No	Modeli, Markası, Cinsi	Plaka No	Hizmet Amacı/ Kapasitesi	Yakıt Türü (Benzin / Dizel / Diğer)
1	2011 Model, Ford transit Minibüs	55 DJ 413	Klinik Hizmet Aracı	Dizel
2				
3				

B. Performans Bilgileri

3. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

3.1. Program ve Alt Program, Faaliyet Bilgileri

PROGRAM	ALTPROGRAM	FAALİYET
62- YÜKSEKÖĞRETİM	239- LİSANS EĞİTİMİ	756- Yükseköğretim Kurumları Birinci Öğretim

3.2. Öğrenci Cari Hizmet Maliyet Tablosu

III.B.5.2

Fakülte/Enstitü/Yüksekokul	Toplam Cari Gider (TL)	Toplam Öğrenci Sayısı	Cari Gider Öğrenci Maliyeti (TL/Kişi)
VETERİNER FAKÜLTESİ	33.079.042,57	560	59.069,72

4. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları

III.B.1-2.1

Kod	Performans Göstergesi	2021 Yıl Sonu Değeri	2022 Yıl Sonu Değeri
PG1.1.1	Dijital ortamda dokümanı bulunan ders sayısı	0	88
PG1.1.2	OMÜ adresli temel ders kitabı sayısı	0	0
PG1.1.4	OMÜ adresli yabancı dilde materyal sayısı	0	0
PG1.2.1	İşyeri eğitimi uygulayan program sayısı	0	0
PG1.2.2	Öncelikli alanlardaki program sayısı	0,17	0
PG1.2.3	Akredite olan program sayısı	1	1
PG1.2.4	Eğiticilerin eğitiminden yararlanmış öğretim elemanı sayısı	0,05	0
PG1.2.5	Sanayiden derse giren usta öğretici ve/veya uzman sayısı	0	0
PG2.1.1	Öncelikli alanlarda desteklenen proje sayısı	0,1	0,4
PG2.1.2	Kamu-Sanayi-Paydaş işbirliği ile yapılan proje sayısı	0	0
PG2.1.3	Ulusal proje sayısı	0,04	0,57
PG2.1.4	Çok disiplinli proje sayısı	0,02	0
PG2.1.5	Ulusal dış kaynaklarca desteklenen proje bütçesi	0,13	0,12
PG2.2.1	SCI, SCI-expanded, SSCI ve A&HCI tarafından taranan dergilerdeki OMÜ adresli makale sayısı	0,64	1,44
PG2.2.2	SCI-expanded, SSCI ve A&HCI endekslerinde taranan dergilerde yer alan dergilerde yer alan OMÜ adresli atıf sayısı	6,41	13,65
PG2.2.3	Patent, faydalı model, endüstriyel tasarım, ticari ürün sayısı	0	1
PG2.3.2	Akredite araştırma laboratuvarı sayısı	0	0
PG2.4.1	Uluslararası bilimsel etkinliklere katılan akademik personel sayısı	0	32
PG2.4.2	Uluslararası düzeyde düzenlenen sergi/gösterim/bienal vb. faaliyetlere katılım sayısı	0	0
PG2.4.3	Üniversitemiz tarafından düzenlenen uluslararası kongre, sempozyum, konferans, seminer, panel sayısı	0	1
PG2.4.4	SCI-expanded, SSCI, AHCI dizinlerinde yer alan OMÜ adresli dergi sayısı	0	0
PG2.4.5	TTO'da yapılan toplam kontratlı ar-ge sayısı	0	2
PG3.3.1	Sosyal sorunlarla ilgili farkındalık çalışma sayısı	0	0
PG3.3.2	OMÜ tarafından üretilen sosyal sorumluluk projeleri sayısı	0	0
PG3.3.4	Toplumsal sorunlara odaklanmış kültürel ve sanatsal etkinlik sayısı	0	0
PG3.3.5	Toplumla doğrudan etkileşimle ilgili birimde görevli yetkin personel sayısı	4	4

PG4.2.2	Özel sektör ve kamu işbirliği ile yapılan ar-ge çalışması sayısı	0	0
PG4.2.4	Üniversite-Özel sektör işbirliği ile üretilmiş patent/ticari ürün sayısı	0	0
PG4.2.5	İşyeri eğitimi ve staj yapılan firma/kuruluş sayısı	55	1
PG5.1.1	Yabancı dilde açılan program sayısı/Toplam program sayısı	0	0
PG5.1.2	Yurtdışı üniversitelerle imzalanan protokol sayısı	3	0
PG5.1.3	Uluslararası değişim programları kapsamında öğrenci hareketliliği sayısı	0	0
PG5.1.4	Yabancı uyruklu öğrenci sayısı	0	4
PG5.2.1	BAP'tan yurt dışı desteği sağlanan araştırmacı sayısı	0	0

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- ✓ Nitelikli ve dinamik akademik kadroya sahip olmak,
- ✓ Bilişim alt yapısının mevcut olması, çevrimiçi (online) merkezi kütüphane bulunması,
- ✓ Demokratik çalışma ortamı, yönetimin kolay ulaşılabilir olması, akademik ve idari personelin işbirliği ve uyum içerisinde çalışması.
- ✓ Ulusal referans laboratuvarı niteliğinde laboratuvara sahip olmak,
- ✓ Üniversite yerleşkesi içinde yer almak,
- ✓ Bölgedeki mesleki kuruluşlarla oluşturulan güçlü işbirliği,
- ✓ Gezici Klinik Aracının olması,

B. Zayıflıklar

- ✓ Henüz kendi eğitim binalarımızın bulunmaması
- ✓ Fiziki ve teknolojik alt yapı yetersizliği,
- ✓ Teknik personel sayısının yetersizliği,
- ✓ Öğrenci eğitimi, uygulama ve araştırmalar için Araştırma Uygulama Çiftliği olmayışı ve laboratuvarların yetersizliği,
- ✓ Öğrenci sayısının fiziki kapasitenin üzerinde olması

C. Değerlendirme

Karadeniz bölgesindeki tek veteriner fakültesi olmamız; Samsun ili çevresinin yüksek hayvancılık potansiyeli ve yabanıl yaşamın zenginliği; ekonomik, coğrafik ve iklim özellikleri bakımından tercih edilen bir ilde bulunuluyor olmak; Ülkemizin Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde olması ve bu kapsamda veteriner hekimlik mesleğinin insan ve hayvan sağlığı açısından önemi ve gerekliliğinin daha iyi anlaşılması; Samsun Kalkınma Ajansının kurulmuş olması; Avrupa Veteriner Eğitim Kurumları Birliği'ne (EAEVE) ne üye olmamız Fakültemizin sahip olduğu önemli fırsatlardır

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

Fakültemizde verilen eğitimin niteliğini artırmak için yeterli mali bütçeye, akademik ve idari personel kadrosuna ihtiyaç duyulmaktadır. Bütçe miktarının artırılması, yeterli kadro tahsisi, fiziki alt yapı eksikliklerinin giderilmesi için öncelikle Rektörlük Makamı'nın girişimlerde bulunması beklenmektedir.

Veteriner Fakültesi Sağlık Uygulama ve Araştırma hastanesinin gerekli donanımlarının temin edilmesi eğitim ve hayvan sağlığı hizmetlerindeki kaliteyi büyük ölçüde artıracaktır. Diğer taraftan bitirilme aşamasındaki fakülte eğitim binaları için ödenek ayrılması ve inşaatların biran önce bitirilmesi yapılan planlamalar ve hedeflerin gerçekleşmesi açısından önem arz etmektedir.

Akademik personel ve öğrenci sayısı ile uyumlu oranda ve yeterli sayıda yardımcı ve teknik personel temin edilmesi akreditasyon sürecine katkıda bulunacaktır.

Öğrenci kontenjanları fakültenin fiziki kapasitesine uyumlu hale getirilmeli, talep edilenden daha fazla öğrenci alınmamalıdır. Aksi halde öğrenci eğitimi ve uygulamalarda hedeflenen başarının yakalanması mümkün olmayacak, öğrenci merkezli ve sorundan çözüme ulaşmayı hedefleyen çözümsel eğitim modelimiz sektöre uğrayacak ve istenen hedefe ulaşamayacaktır.

Samsun Valiliği bünyesinde kurulan kalkınma ajansının bölge hayvancılığını geliştirecek projelere kaynak sağlaması, bu anlamda fakültemizin bu ajansla temasının artırılmasına çalışılmaktadır. Fakültemize farklı kaynaklardan, daha fazla proje desteği alabilmek için öğretim üyelerimiz sürekli bilgilendirilmekte ve huzurlu bir çalışma ortamı sağlanarak teşvik edilmektedir.

HAZIRLAYAN

Adı ve Soyadı : Mehmet TÜTÜNCÜ
Unvanı : Prof. Dr.
Telefonu : 0362 312 19 19 /2800
İmza :

VI. İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde;

Harcama birimimizce gerçekleştirilen iş ve işlemlerin idarenin amaç ve hedeflerine, iyi malî yönetim ilkelerine, kontrol düzenlemelerine ve mevzuata uygun bir şekilde gerçekleştirildiğini, birimimize bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların planlanmış amaçlar doğrultusunda etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, birimimizde iç kontrol sisteminin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, yönetim bilgi sistemleri, iç kontrol sistemi değerlendirme raporları, izleme ve değerlendirme raporları ile denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.
(SAMSUN -...../01/2023)

Prof. Dr. Mehmet TÜTÜNCÜ
DEKAN

VII.İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI EK TABLOSU

Harcama Yetkilisi Vekili	Göreve Başlama Tarihi (Gün/Ay/Yıl)	Görevden Ayrılma Tarihi (Gün/Ay/Yıl)	İmza
Prof. Dr. Şerife TÜTÜNCÜ	22.08.2022	26.08.2022	